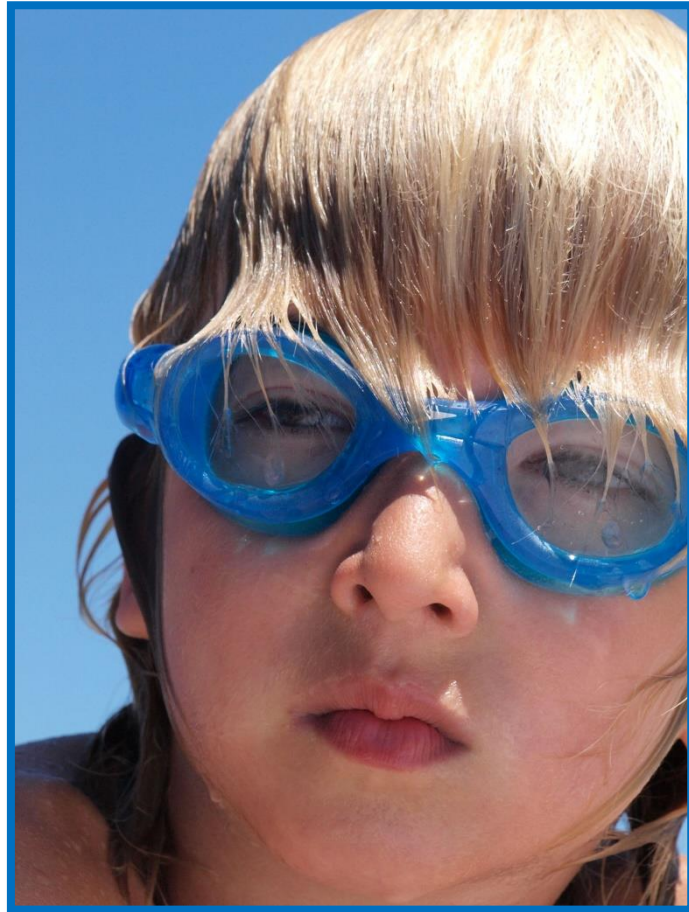


INFORMATIEBROCHURE

Traject Coachen met Beelden



'If you change the way you look at things, the things you look at change', Wayne Dyer

 **angela
brandsen**

Het coachen van medewerkers vraagt een diverse aanpak, passend bij de behoefte van de medewerker én bij het kennis en vaardighedeniveau van de coach. Om meer impact te kunnen bewerkstelligen is het werken met beelden een prachtig middel. Eén beeld kan meer zeggen dan 100 woorden....

Doel van het programma

Deze training is bedoeld voor beginnende en ervaren coaches/ IB-ers/ werkbegeleiders . Wij sluiten altijd bij de specifieke situatie van de organisatie waar we trainen aan.

Voorwaardelijk voor het traject Coachen met Beelden, is dat iedere deelnemer in het bezit is van een goed werkende videocamera en laptop. Tevens hebben deelnemers enige pc vaardigheden nodig om de beelden te kunnen analyseren en te presenteren.

Resultaat

Na het traject hebben deelnemers de kennis en vaardigheden om hun coachees verder te helpen in hun pedagogisch-didactisch handelen met specifieke aandacht voor de interactie. Zij beschikken over coachingsvaardigheden die helpend zijn bij het activeren van hun coachees. Deelnemers zich bewust van het belang van de voorwaarden om een professioneel leercultuur met te monitoren en te bewerkstelligen.

Kracht van deze training

Professionals krijgen concrete handvatten om met het coachen met beeld impact te hebben op de professionele omgeving van kinderen. Binnen het traject leggen deelnemers een portfolio aan, aan de hand van beeldmateriaal, analyses en reflectieverslagen. Tijdens het traject brengen deelnemers eigen beelden in van zowel de coachees als opnames van hun gevoerde coachgesprek. Tot de mogelijkheid behoort jaarlijkse nascholing in de vorm van een terugkombijeenkomst met een interview karakter.

Er wordt gewerkt met verwerkingsoefeningen vanuit het ervaringsgericht leren, zodat deelnemers letterlijk ervaren wat de effecten kunnen zijn van de coachstrategieën die zij leren hanteren. Hetgeen de deelnemers ontwikkelen is tevens de aanpak tijdens het traject, activeren, groter maken wat goed gaat en uitgaan van de eigen kracht.

Omvang

Het traject bestaat uit een 5tal bijeenkomsten van 3 uur, inclusief een groepsintake en een 4tal interviewbijeenkomsten.

Bewijs van Deelname

Het volledige traject levert een bewijs van deelname Coachen met Beelden op.

Inhoud en Opzet

Groepsintake

Voor de start van het traject wordt er een groepsintake ingepland met de deelnemers. waarbij verwachtingen helder worden en er een beeld gevormd kan worden van het kennisniveau en de individuele behoefte.

Dagdeel 1; Introductiebijeenkomst

Voor deze bijeenkomst krijgen deelnemers een leesopdracht, waarbij zij kennis maken met theorie. In de eerste bijeenkomst maken we kennis met het werken met beeld en visie op coachen. Deelnemers krijgen een opdracht mee om de voorwaarden in de organisatie inzichtelijk te maken en op orde te maken.

Dagdeel 2; Cameratraining en werkwijze

In de tweede bijeenkomst komt de basis van het coachen met beelden aan bod. Wat komt er allemaal bij kijken, privacy protocol, ethiek en techniek van het opnemen en documentatie. We oefenen met elkaar in opnames en ervaren zelf hoe het is op jezelf terug te zien op beeld. De eerste filmopdracht wordt meegegeven waarbij de deelnemers een start maken met de analyse van het materiaal.

Dagdeel 3; Het kader van het coachen met beelden

In deze bijeenkomst gaan we concreet aan de slag met eigen beeldmateriaal. We onderzoeken de techniek van de opname als well de verschillende analyse onderdelen; interactie, inhoud, structuur en positief leidinggeven. Deelnemers krijgen de opdracht mee om een fragment met vooraf gestelde hulpvraag te filmen.



Dagdeel 4; Het kader van het coachen met beelden

Het coachingsgesprek staat centraal deze bijeenkomst. We oefenen met elkaar door middel van inbreng van eigen beeldmateriaal plenair te behandelen en de stappendans te oefenen met elkaar. Deelnemers krijgen een vaste structuur aangereikt in het voorbereiden en activeren van de coachee. Ter voorbereiding maken zij een opname van coachgesprek+ procesverslag en volgend filmfragment met micro-analyse voor de volgende bijeenkomst.

Beoordeling vindt plaats op basis van 100% aanwezigheid, en inzet tijdens de bijeenkomsten, inbrengen van beelden van coachees en coachgesprek en het aanleveren van het portfolio.



Aanmelden

Voor meer informatie kunt u telefonisch contact opnemen

06-14993030

of een mail sturen naar info@angelabrandsen.nl

De algemene voorwaarden van Angela Brandsen

staan op de website. Wij nemen binnen twee werkdagen contacten bespreken met u de mogelijkheden. De afspraken worden per e-mail bevestigd.

Dagdeel 5; Coachen met beelden

We gaan hulpvragen inventariseren met behulp van eigen inbrengen van beeld casuïstiek. Hierbij hanteren we diverse werkvormen om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de behoefte.

Tevens gaan we plenair materiaal inbrengen en worden deelnemers gecoached op toegepaste vaardigheden.

4 intervisiebijeenkomsten;

Het traject is opgebouwd volgens de principes van 'ervarend leren'. U krijgt theorie en gaat daar mee oefenen. De afwisselende werkvormen vragen om een actieve inzet. In de intervisiebijeenkomsten oefenen we met elkaar door ingebracht beeldmateriaal plenair te analyseren.

Theorie

De principes vanuit basiscommunicatie, de stappendans en oplossingsgericht coachen worden gehanteerd binnen de training.

Investering

Bij de in company trajecten maken wij een offerte voor u op maat. Hierbij wordt afgestemd op uw wensen en behoeften. Het is mogelijk om andere accenten te leggen waardoor ingespeeld wordt op de actuele ontwikkeling binnen uw organisatie.

Het traject, bestaande uit de scholing en intervisie, met maximaal 8 deelnemers kost € 4.800.

Angela Brandsen

Organisatie en Advies in Onderwijs en Kinderopvang

's Herenstraat 60

3155SL- Maasland

T 06-14993030

E info@angelabrandsen.nl

I www.angelabrandsen.nl

